

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по соблюдению требований к
служебному поведению муниципальных служащих
Администрации Брянского района и урегулированию
конфликта интересов



В.Г. Чернов

ПЛАН

работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Брянского района и урегулированию конфликта интересов на 2023 год

Основными задачами комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Брянского района и урегулированию конфликта интересов являются:

а) обеспечение соблюдения муниципальными служащими администрации Брянского района ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (далее – Комиссия), а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Брянской области и Брянского муниципального района;

б) осуществление в администрации Брянского района мер по предупреждению коррупции.

в) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, уведомлениям надлежанием образом работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы

Основные мероприятия, реализуемые Комиссией:

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответственный
1. Организационная работа				
1.1.	Подведение итогов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих	Совершенствование организации деятельности Комиссии	I квартал 2023 года	Чернов В.Г.

	администрации Брянского района и урегулированию конфликта интересов за 2022 год			
1.2.	Утверждение плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Брянского района и урегулированию конфликта интересов на 2023 год	Организация планомерной работы по противодействию коррупции	I квартал 2023 года	Чернов В.Г.
1.3.	Изучение и применение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Правовое обеспечение деятельности комиссии	по мере принятия нормативных правовых актов	Чернов В.Г. отдел юридической и кадровой работы
1.4.	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии	Повышение эффективности деятельности комиссии	по мере поступления предложений	Чернов В.Г.
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению				
2.1.	Организация контроля за представлением муниципальных служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов)	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	II квартал 2023 года	отдел юридической и кадровой работы
2.2.	Рассмотрение результатов проведения проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными	II квартал 2023 года	Чернов В.Г. отдел юридической и

	характера за 2022 год, предоставленных лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Брянского района	служащими требований к служебному поведению		кадровой работы
2.3.	Осуществление проверки достоверности и полноты сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальной службой размещает общедоступную информацию и данные, позволяющие его идентифицировать представителю нанимателя	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	II квартал 2023 года	Иванцов М.В. отдел юридической и кадровой работы
2.4.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставленных муниципальными служащими (путем сопоставления предоставленных сведений со сведениями указанными в справках за предыдущий период и с информацией, имеющейся в личном деле)	Исключение коррупционных правонарушений	II квартал 2023 года	отдел юридической и кадровой работы
2.5.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Брянского района, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Брянского муниципального района за 2022 год	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	II квартал 2023 года	Чернов В.Г. отдел юридической и кадровой работы
2.6.	Организация работы по информированию муниципальных служащих об обязанности по	Содействие обеспечению соблюдения	постоянно	отдел юридической и

	уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы	муниципальными служащими требований к служебному поведению		кадровой работы
2.7.	Информирование муниципальных служащих об обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	постоянно	отдел юридической и кадровой работы
2.8.	Рассмотрение обращений граждан, замещавших должности муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в организации, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организации входили в должностные обязанности муниципального служащего	Устранение причин коррупции	по мере поступления	Чернов В.Г.
2.9.	Рассмотрение уведомлений организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы Брянского муниципального района, трудового или гражданско-правового договора	Устранение причин коррупции	по мере поступления	Чернов В.Г.
2.10.	Рассмотрений заявлений муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	Снижение уровня коррупции	I-II кварталы 2023 года, но не позднее 30 апреля	Чернов В.Г.

2.11.	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Своевременное уведомление надлежащим образом работодателя	по мере поступления	отдел юридической и кадровой работы
2.12.	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности муниципальной службы	Исключение условий проявления коррупции	по мере поступления	Чернов В.Г.

3. Установление обратной связи с получателем муниципальных услуг

3.1.	Заслушивание информации поступившей от физических и юридических лиц о нарушениях административных и должностных регламентов муниципальными служащими при исполнении ими должностных обязанностей	Выработка эффективных методов противодействия коррупции	по мере поступления	Чернов В.Г.
3.2.	Проведение разъяснительной работы среди муниципальных служащих по вопросу возникновения конфликта интересов	Снижение уровня коррупции	1 раз в год	члены Комиссии

4. Организация проведения экспертизы нормативных правовых актов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции (антикоррупционная экспертиза)

4.1.	Заслушивание информации по результатам анализа на коррупционность проектов нормативных правовых актов в целях выявления положений, способствующих проявлению коррупции	Совершенствование нормативных правовых актов в части полномочий органов местного самоуправления	IV квартал 2023 года	отдел юридической и кадровой работы члены Комиссии
------	--	---	----------------------	---

5. Информирование о работе комиссии

5.1.	Организационное и документационное	Информирование граждан	в течение года	секретарь
------	------------------------------------	------------------------	----------------	-----------

обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Брянского района и урегулированию конфликта интересов	и организаций о работе комиссии		Комиссии
--	---------------------------------	--	----------

6. Межведомственное взаимодействие

6.1.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам противодействия коррупции, действующего законодательства, регламентирующего муниципальную службу в том числе: - о порядке уведомления о получении подарка и его передачи; - по соблюдению ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и т.д.	Повышение правовой грамотности муниципальных служащих	в течение года	Чернов В.Г. отдел юридической и кадровой работы
6.2.	Организация взаимодействия с правоохранительными, налоговыми и иными органами по проведению предварительной сверки сведений, предоставляемых муниципальными служащими, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	постоянно	Чернов В.Г. члены Комиссии