**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА УКЛОНЕНИЕ**

**ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ**

**ОТНОШЕНИЙ**

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ, уклонение от оформления или ненад-лежащее оформление тру-

дового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на:

должностных лиц - в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

лиц, осуществляющих предприни-мательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ, совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на:

граждан в размере пяти тысяч рублей;

должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

лиц, осуществляющих предприни-мательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.



**СООБЩИТЕ О ФАКТАХ**

**НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

**Департамент социальной политики и занятости населения Брянской области**

Адрес: 241033, г. Брянск,

просп. Станке Димитрова, д. 88,

**телефон «горячей линии»:** 8 (4832) 30-32-70,

e-mail: rpsbryansk@mail.ru

[upravtrud@yandex.ru](http://www.arhzan.ru/)

**Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда**

**в Орловской и Брянской областях**

## Почтовый адрес: 302035, г. Орёл,

## ул. Октябрьская, д. 35,

**телефон «горячей линии» для консультаций по вопросам трудового законодательства:**

8 (4862) 43-52-53 (по Орловской области),

8 (961) 000-50-45 (по Брянской области),

режим работы «горячей линии»:

с понедельника по пятницу с 10:00 до 17:00,

е-mail: [git57@rostrud.gov.ru](mailto:git57@rostrud.gov.ru)

**Прокуратура Брянской области**

Адрес: 241023, г. Брянск,

ул. им. А.М. Рекункова, д. 1

Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав работников

****

### Трудовой договор -

соглашение между работо- дателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции,

обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

**Нелегальная занятость** - осуществление трудовой деятельности в нарушение установ- ленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

### Основные признаки нелегальной занятости:

отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

уклонение от уплаты страховых взносов;

подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

**Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки,**

**с устной договоренностью о размере**

**зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит**

**к негативным последствиям:**

- неоплаченные больничные и отпуска;

- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу,

труд в праздничные дни;

- несоответствие условий труда

и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;

- отсутствие расчета при увольнении;

- отсутствие гарантии сохранения

рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;

- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;

- риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты зарплаты;

- отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;

- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;

- отказ в получении банковского кредита или визы;

- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



# ПОМНИТЕ!

Получая зарплату «в конвертах»,

Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящем – лишаете себя

значительной части социальных гарантий.

# НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать

об ответственности за уровень социальной защищенности работников.

Если Вам не безразлично Ваше будущее,

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!**