

ПРОТОКОЛ № 6
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально
- трудовых отношений

с. Глинищево

от 12.04.2022 года

Присутствовали:

- Михальченко И.Н. - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Бурдель А.Г. - начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций, заместитель координатора районной трехсторонней комиссии;
- Лашенко Ю.А. - старший инспектор отдела труда, предпринимательства и инвестиций, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Коновалова Л.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района ;
- Бойко Т.А. - начальник отдела юридической и кадровой работы;
- Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию);
- Бахурова Е.О. - специалист по охране окружающей среды СПК - Агрофирма «Культура» (по согласованию);
- Коприков В.В. - начальник Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района;
- Азаркина А.В. - начальник Управления образования администрации Брянского района;
- Явичева А.С. - директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» (по согласованию);
- Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района» (по согласованию)

Приглашенные: Алешина Ольга Николаевна - старший эксперт отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района.

Повестка дня:

1. О ситуации на рынке труда в Брянском муниципальном районе.
2. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района.

1. О ситуации на рынке труда в Брянском муниципальном районе.

По первому вопросу выступила директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» Явичева Анна Стефановна, которая сообщила, что в центр занятости населения за 1 квартал 2022 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 123 человека.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,4%.

Коэффициент напряженности составляет 0,2 чел. на 1 вакансию.

В банке вакансий находится 642 вакансии, заявленные работодателями района.

Из числа безработных состоящих на учете:

- имеют высшее образование - 80 человек;
- среднее профессиональное - 29 человек;
- граждане без среднего профессионального или высшего образования - 14 человек;
- граждане после завершения обучения более 4-х месяцев не являются занятыми - 3 человека;
- родители воспитывающие несовершеннолетних детей - 54 человека, в их числе 37 женщин;
- женщины имеющие детей дошкольного возраста - 28 человек;
- многодетные родители - 13 человек;
- одинокие родители - 1 человек;
- граждане предпенсионного возраста - 21 человек, из них 7 женщин;
- граждане в возрасте от 50 лет и старше - 34 человека;
- инвалиды - 11 человек;
- дети сироты - 2 человека.

С начала текущего года обратилось за содействием в поиске работы 119 граждан:

Среди обратившихся:

- женщины - 73 человека;
- женщины воспитывающие несовершеннолетних детей - 35, в их числе 26 женщин имеющие детей дошкольного возраста;
- 1 одинокий родитель;
- многодетные родители - 6 человек, в том числе - 2 отца;
- инвалиды - 6 человек.

С начала текущего года при содействии ЦЗН Брянского района были трудоустроены 54 человека:

- женщины - 35 человека;
- женщины воспитывающие несовершеннолетних детей - 19, в их числе 10 женщин имеющие детей дошкольного возраста;
- многодетные родители - 5 человек, в том числе - 1 отца;
- инвалиды - 6 человек.

В рамках социального контракта трудоустроены - 3 человека в их числе 2 женщины воспитывающие несовершеннолетних детей.

Направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 9 человек по профессиям, востребованным на

рынке труда, в их числе 4 женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, 1 женщина находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, 2 женщины относящиеся к категории многодетные родители.

В 2022 году расширена программа переобучения по востребованным профессиям с 2022 года наряду с гражданами в возрасте 50 лет и старше, гражданам предпенсионного возраста, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, женщинами, не состоящими в трудовых отношениях и имеющими детей дошкольного возраста, смогут еще и молодые люди в возрасте до 35 лет.

Стать участниками программы переобучения и дополнительного профессионального образования смогут несколько категорий молодых людей:

- граждане, которые после завершения или службы в армии более четырех месяцев не являются занятыми;
- граждане без среднего профессионального или высшего образования;
- работники, находящиеся под риском увольнения;
- граждане, завершающие в текущем году обучения в учреждениях среднего профессионального или высшего образования и обратившиеся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии.

Комиссия решила:

1. Информацию Явичевой А.С. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

2. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района.

По второму вопросу выступила старший эксперт отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района Алешина Ольга Николаевна. Она выступила с докладом о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда предприятиями по итогам за IV квартал 2021 года.

Алешина Ольга Николаевна сообщила, что в адрес межведомственной комиссии администрации Брянского муниципального района:

- поступили пояснения о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда от индивидуальных предпринимателей:

Клевцова Романа Николаевича;

Брянцева Романа Михайловича;

- не прислали пояснений о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда следующие предприятия: ООО "Ресторатор" (руководитель Бурчак С.Н.), ООО "Сфера" (руководитель Зайцева С.В.), ООО "Мол Хауз" (руководитель Колесникова Е.М.), ООО "Стройпоставка" (Соломникова Т.А.), ООО "Сибис" (руководитель Калинин П.Н.), ООО "Евровег" (руководитель Волошин Д.О.), ООО "Евро-Сервис" (руководитель

Факеев А.В.), ООО "Ньютон - Сервис" (руководитель Патов А.М.), ИП Андреев К.Ю., ИП Суханов С.Г., ИП Трушин Е.А.;

- не прислали пояснений о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда предприятия, которым ранее повторно были направлены сопроводительные письма с просьбой указать причины низкой заработной платы: СНТ "Монтажное" (руководитель Новожеева М.А.); ООО "Ольха" (руководитель Левин С.В.); ООО "Самбад" (руководитель Алексеев М.А.); ИП Ефимкин Р.А.; ИП Вхабов Р.В.; ИП Левин А.В.; ИП Контарез Ф.В.; ИП Тимирязева С.А.; КФХ Антоненко Т.А.

В отношении данных предприятий межведомственной комиссией принято решение направить сведения в прокуратуру Брянского района Брянской области.

Направить в МИФНС России №10 по Брянской области сведения по ИП Борисов Д.В. о возможности исключения его из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

Комиссия решила:

1. Информацию Алешиной О.Н. принять к сведению.
2. Рекомендовать предприятиям при установлении размера заработной платы учитывать ее средний уровень по видам экономической деятельности.

Координатор комиссии

Секретарь комиссии



И.Н. Михальченко

Ю.А. Лащенко